

OVR Nieuws

■ OVR Nieuws is een uitgave van Ondernemersvereniging Reimerswaal ■ 15e jaargang, no. 34, september 2019



In dit nummer:

- **Blik op de toekomst** > 1
- **Rabobank Oosterschelde** > 2
- **Gemeente Reimerswaal** > 3
- **Fancit** > 4
- **De Leeuw Bedrijfskleding** > 5
- **CF Techniek B.V.** > 6
- **Visie OVR & Terugblik** > 7
- **Lamb Weston / Meijer** > 8

Blik... op de toekomst

Wat is je stip op de horizon en welke investeringen of aanpassingen zijn nodig om je doelen te bereiken? Iedere ondernemer denkt daar vroeg of laat over na. In deze editie van OVR Nieuws vertellen ondernemers over hun bedrijf: waar ze vandaan komen, hoe ze zich onderscheiden en wat ze willen bereiken in de toekomst.

Zo heeft ict-beheerder Fancit in Krabbendijke een vestiging geopend, De Leeuw Bedrijfskleding haar showroom gerenoveerd en investeert CF Techniek in een nieuw machinepark. Terwijl de gemeente Reimerswaal bezig is met een toekomstvisie op recreatie en toerisme

en u bij Rabobank Oosterschelde kunt kennismaken met hun nieuwe directeur Frank Capel.

Nieuwsgierig naar alle verhalen?

Maak in deze nieuwsbrief kennis met ondernemend Reimerswaal!

Agenda voor leden

- 24 oktober** Bedrijfsbezoek Van der Straaten
- 28 november** Netwerkbijeenkomst Sint Anna B&B Petit Hotel

Fancit

nu ook in Krabbendijke



De Leeuw Bedrijfskleding

heeft een nieuwe showroom



CF Techniek B.V.

specialist in revisie



Ondernemend Reimerswaal

“Het is mooi om te zien dat in deze jaren van economische voorspoed de ondernemers in Reimerswaal hun blik op de toekomst hebben gericht: er wordt volop geïnvesteerd, ge- en verbouwd en er is vraag naar nieuwe bedrijfsruimte. Als bestuur zijn we blij dat Ton Verbree namens de OVR gesprekken voert met de gemeente en de provincie over huisvesting en mobiliteit. Hierover vertelt hij zelf meer in deze editie. Wij hopen vooral dat hij het proces kan bespoedigen, want er is behoefte aan expansie!”

Een andere mooie ontwikkeling is de samenwerking met Ondernemerskring Schouwen-Duiveland, Ondernemersvereniging Borsele en Ondernemers Contact Goes. Onlangs hebben we wederom een succesvolle netwerkbijeenkomst gehad in Zierikzee, waar we te gast waren bij Omoda, Saman Groep en YourSurprise. Zulke contacten verbreden de horizon van ondernemers, je leert nieuwe mensen kennen en kunt elkaar inspireren. Daarnaast is het ook erg gezellig, want ondernemen is vooral heel leuk!

Graag tot ziens in ondernemend Reimerswaal!”

Wilco Sinke
Voorzitter OVR



Dichtbij zijn door de band met je klant

“Het contact met onze klanten, daar kijk ik naar uit!” Sinds juni 2019 is Frank Capel de nieuwe directeur van Rabobank Oosterschelde. “Als je een vertrouwensband hebt, kun je je klanten nog beter adviseren. Dan ben je echt dichtbij – daar ligt de kracht van de Rabobank.”

Lokaal geworteld

Na diverse functies ging Frank in 2015 weer bij de Rabobank aan de slag. “Hier voel ik me thuis. De Rabobank is nog echt lokaal geworteld. De medewerkers wonen grotendeels in het werkgebied en voelen zich daarmee verbonden. Ze zijn actief bij sportclubs, verenigingen of netwerken, zoals de OVR. We zijn als coöperatie met leden een bijzondere bank. Door met onze leden samen te werken, kunnen we een zinvolle invulling geven aan de maatschappelijke agenda van de bank.”



Frank Capel, de nieuwe directeur van Rabobank Oosterschelde.

Samenwerken

Frank kijkt ook uit naar de samenwerking met alle medewerkers. “Mijn eerste indruk van Rabobank Oosterschelde? Een bank met professionele en betrokken medewerkers die voor hun klanten altijd die extra stap willen zetten. Het is mooi om te zien hoeveel kennis en kunde er is binnen onze bank. Zowel bij de specialistenteams die vanuit Roosendaal werken, als bij de medewerkers op de lokale kantoren. In combinatie met de branchespecifieke kennis die op ons hoofdkantoor in Utrecht aanwezig is, kunnen we onze klanten echt verder helpen.”

Groei toerisme biedt Reimerswaal volop kansen

In 2018 waren er in Zeeland 10,8 miljoen toeristische overnachtingen. De mooie Zeeuwse stranden zijn voor Duitsers, Belgen en ook Nederlanders onweerstaanbaar. Dat biedt ook kansen voor Reimerswaal. “Het achterland wordt volgens de VVV steeds aantrekkelijker”, vertelt wethouder Kees Verburg. “Ook wordt het seizoen steeds langer. De camperplaatsen in Hansweert staan bijvoorbeeld het hele jaar vol. Daarom zijn er steeds meer ondernemers die brood zien in de toeristische sector.”

Volop kansen

Volgens Kees gaat het dan om bijvoorbeeld het openen van een Bed & Breakfast, een bloemenpluktuin of theetuin. “De rol van de gemeente is daarbij faciliterend. Wij kijken of de plannen passen binnen de bestemming en of ze voldoen aan de wet- en regelgeving. We nodigen ondernemers uit zo vroeg mogelijk met ons in overleg te gaan, want we denken graag proactief mee. Er liggen zoveel kansen, want Reimerswaal heeft veel meer te bieden dan de horeca en het culturele erfgoed in Yerseke. Denk maar aan het Parlevinkerspad in Hansweert, de geschiedenis van de veerhaven in Kruiningen of de vele sporen van de Watersnoodramp in 1953. Daar is veel

belangstelling voor. Met infobordjes, wandelroutes of op andere manieren zouden we dat meer inzichtelijk kunnen maken.”

Inspelen op behoeften

De gemeente heeft onlangs een medewerker aangesteld die met de plannen rond toerisme en recreatie aan de slag gaat. Kees: “We hebben vorig jaar bewoners en ondernemers gevraagd naar hun mening en ideeën. Daarna zijn door de gemeenteraad de kaders voor een visie op toerisme en recreatie vastgesteld. Nu gaan we die plannen uitwerken, in overleg met onder andere de ondernemers. Want breed draagvlak is belangrijk. We kijken naar het wandel- en fietsnetwerk en de faciliteiten

en voorzieningen die nodig zijn om Reimerswaal voor toeristen aantrekkelijk(er) te maken. Dat betekent het aanbod goed op elkaar afstemmen en inspelen op de behoeften. Denk bijvoorbeeld aan oplaadpunten voor elektrische fietsen.”

Totaalbeleving

Volgens Kees is het vooral belangrijk dat de toeristen zich welkom voelen. “Zeeland is van oudsher al dé fietsprovincie, maar mensen hebben nu meer behoefte aan een totaalbeleving. Daar liggen voor ons kansen, want we hebben een enorme verscheidenheid aan kernen. En de investeringen die nu al zijn gedaan, worden enthousiast ontvangen. Nu de Havendijk in Yerseke is opgeknapt, is daar de doorstroom verbeterd, de verkeersveiligheid toegenomen en het ziet er prachtig uit. Een inspirerend voorbeeld voor de rest van de gemeente!”

Wethouder Kees Verburg bij de camperplaats in Hansweert.



Colofon

OVR Nieuws, 15e jaargang, no. 34, september 2019

OVR Nieuws is een uitgave van Ondernemersvereniging Reimerswaal. De periodiek komt twee maal per jaar uit.

Wilt u meer informatie over de OVR?

Kijk op www.ovreimerswaal.nl of neem contact op via info@ovreimerswaal.nl.

Heeft u suggesties voor de redactie?

Mail dan naar info@ovreimerswaal.nl

- Redactie: Adriaan Meeuwssen
- Tekst: Marjolijn Bergmann-van Leeuwen, Middelburg
- Foto's: AM Creatie | graphic design, Kruiningen
- Druk: Drukkerij Van Velzen, Krabbendijke
- Productie: AM Creatie | graphic design, Kruiningen

OVR Nieuws is mede mogelijk gemaakt door:

LambWeston / Meijer en Rabobank Oosterschelde



Rabobank
Oosterschelde



ICT-beheerder Fancit nu ook in Krabbendijke



Team Fancit
Krabbendijke met
links Mathias
Weststrate.

Fancit – voor veel Zeeuwse ondernemers geen onbekende naam als het gaat om ict-beheer. Want tal van Zeeuwse bedrijven maken al gebruik van hun diensten. Sinds dit voorjaar is contact met Fancit nog eenvoudiger, want de onderneming uit Kootwijkerbroek heeft Mbitz uit Krabbendijke overgenomen en is nu dus om de hoek gevestigd.

Zeeuwse roots

Eigenaar Mathias Weststrate legt uit waarom Fancit deze stap heeft genomen: "Als geboren en getogen Zeeuw heb ik hier veel contacten en daardoor ook een klantenkring opgebouwd. Vanuit Krabbendijke kunnen we onze klanten nog beter bedienen en voor onze medewerkers scheelt het bovendien een hoop reistijd. Zes jaar geleden zijn wij Fancit begonnen en nu hebben we dus twee kantoren en 23 medewerkers. Overigens zoeken we in Krabbendijke nog een medewerker voor de afdeling ondersteuning. IT'ers die kunnen communiceren en Jip-en-Janneketaal en enthousiast worden van innovatieve oplossingen, zijn welkom!

We hebben een jong en vooruitstrevend team, want de ontwikkelingen in onze branche gaan heel snel. Wij zijn gespecialiseerd in ict-beheer voor bedrijven met vijf tot vijfenzeventig werkplekken."

Ontzorgen

Volgens Fancit is ict als ademen – je wilt er niet over nadenken. Mathias: "Op het gebied van ict kunnen we alles voor onze klanten regelen. Zoals implementaties van werkplekken, netwerk en servers, het bijbehorende IT-beheer en onderhoud of support voor de eindgebruikers. Vaak kan dat op afstand, want tegenwoordig gaat 80% van onze dienstverlening remote. Van

bepaalde branches hebben we heel specifieke kennis in huis. Bijvoorbeeld de zorg, bouw en productiebedrijven in de food- en agrisector. We hebben vorig jaar de prijs gewonnen van beste ict-beheerder in de FoodValley. Een mooi compliment!"

ICT-zekerheid en beschikbaarheid

Mathias legt uit dat ict de afgelopen jaren onmisbaar is geworden voor eigenlijk alle bedrijven. "Je kunt geen dag zonder internet en alle interne processen zijn vaak aan elkaar gekoppeld. Wij hebben een oplossing ontwikkeld om ICT-zekerheid en beschikbaarheid te bieden. We plaatsen softwarematige meetpunten die afwijkende waarden detecteren die ontstaan door een virus, hacker of omdat de server of netwerk is overbelast. Hierdoor kunnen wij veel verstoringen voorkomen of lossen we het op voordat de klant er last van heeft. Zo bieden we onze klanten optimale ict-zekerheid en garantie op beschikbaarheid."



Peter en Marian in hun
nieuwe showroom.

Nieuwe showroom voor optimale beleving

Passen en voelen

Marian Neels-de Leeuw legt uit wat de toegevoegde waarde is van de showroom: "Natuurlijk is het voor onze klanten mogelijk om de collectie op de website te bekijken, maar in de showroom kunnen ze de materialen voelen en de kleding passen. Aan die 'beleving' hebben ze echt behoefte. Bovendien kunnen wij dan gericht advies geven, want de keuze van de kleding is van zoveel factoren afhankelijk: welke branche, hoe intensief wordt het gedragen, hoe vaak wordt het gewassen en moet de kleding bijvoorbeeld aan bepaalde normering voldoen? Soms wordt kleding maar kort gedragen, bijvoorbeeld tijdens evenementen."

Echt familiebedrijf

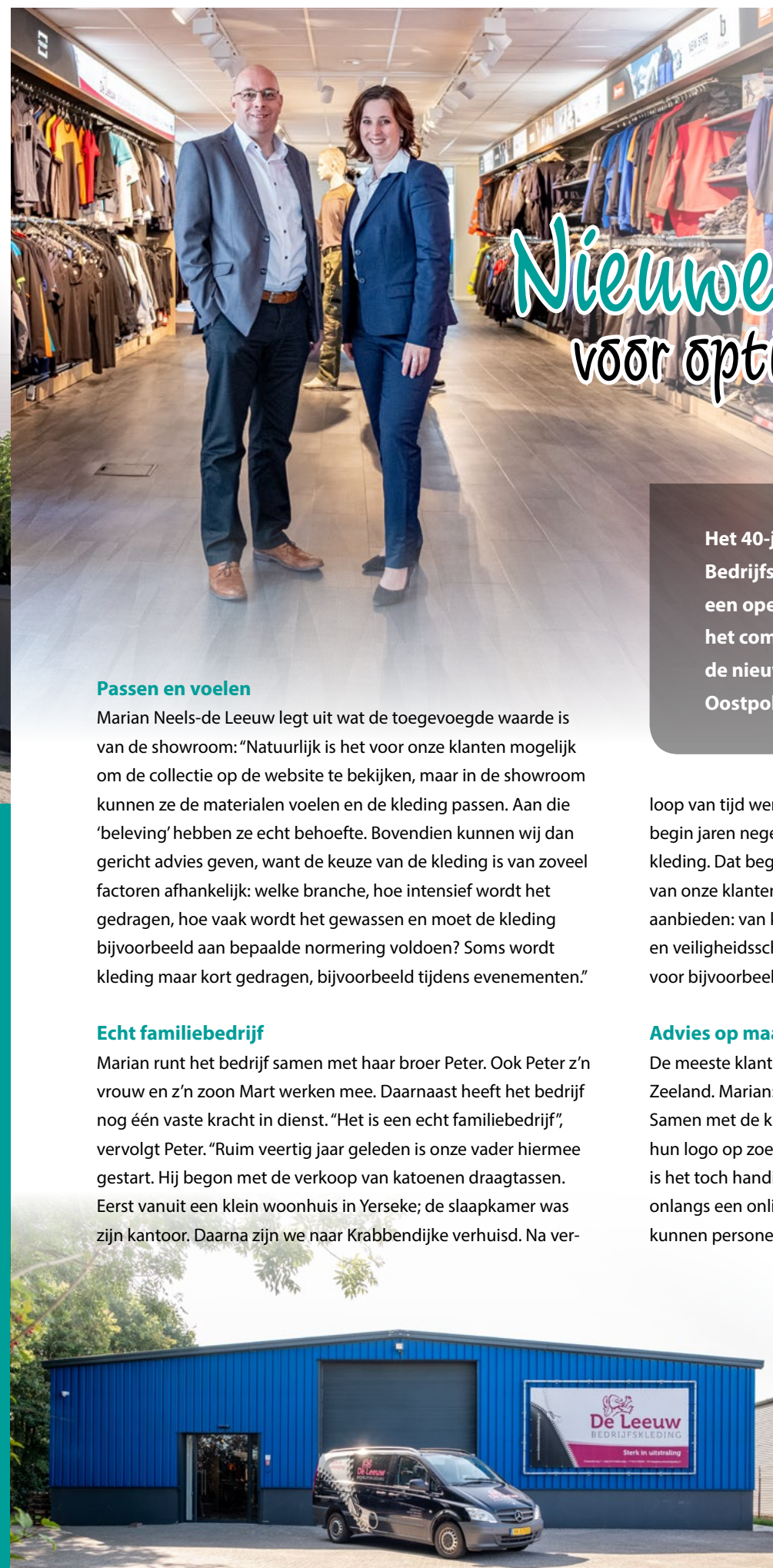
Marian runt het bedrijf samen met haar broer Peter. Ook Peter z'n vrouw en z'n zoon Mart werken mee. Daarnaast heeft het bedrijf nog één vaste kracht in dienst. "Het is een echt familiebedrijf", vervolgt Peter. "Ruim veertig jaar geleden is onze vader hiermee gestart. Hij begon met de verkoop van katoenen draagtassen. Eerst vanuit een klein woonhuis in Yerseke; de slaapkamer was zijn kantoor. Daarna zijn we naar Krabbendijke verhuisd. Na ver-

Het 40-jarig bestaan van De Leeuw Bedrijfskleding werd onlangs gevierd met een open dag. De bezoekers konden toen het compleet gerenoveerde bedrijfspand én de nieuwe showroom bewonderen aan de Oostpolderweg 7 in Krabbendijke.

loop van tijd werd het assortiment uitgebreid met kleding. Sinds begin jaren negentig zijn we ons gaan specialiseren in bedrijfskleding. Dat begon heel simpel, met overalls. Door de vraag van onze klanten zijn we een steeds breder assortiment gaan aanbieden: van kleding voor de zorg, bouw of horeca tot sokken en veiligheidsschoenen. En natuurlijk representatieve kleding, voor bijvoorbeeld receptionistes of de uitvaartbranche."

Advies op maat

De meeste klanten van De Leeuw Bedrijfskleding komen uit Zeeland. Marian: "Persoonlijk contact vinden we heel belangrijk. Samen met de klant om de tafel gaan zitten en dan op basis van hun logo op zoek gaan naar bijpassende bedrijfskleding. Dan is het toch handig dat je 'om de hoek' zit. Overigens hebben we onlangs een online inlogstelsel gemaakt op onze website. Zo kunnen personeelsleden van een bedrijf naar eigen inzicht hun pakket bedrijfskleding samenstellen. De een wil immers liever een extra werkbroek of juist meer shirts. Ze krijgen een aantal punten die ze naar eigen inzicht mogen besteden. Zo maak je de werknemer zelf verantwoordelijk voor z'n werkkleding. De reacties zijn heel positief. Fijn dat we op deze manier onze klanten nog beter van dienst kunnen zijn!"





Ruim tien jaar geleden ging Tim Bitter als stagiair aan de slag bij CF Techniek in Krabbendijke. Inmiddels is hij bedrijfsleider en vertelt hij trots hoe de onderneming de afgelopen 75 jaar is veranderd: "In 1937 is Cornelis François Weststrate dit bedrijf gestart en is later doorgezet door de familie Weststrate. We zijn uitgegroeid tot een internationaal opererende onderneming die gespecialiseerd is in motorenrevisie en verspaningstechniek."

Altijd maatwerk

Tim vervolgt: "We reviseren bijvoorbeeld dieselmotoren van auto's en schepen, repareren assen voor elektromotoren en schroefassen, en cilinderblokken van zee- en binnenvaartschepen. Daarbij fabriceren we zelf onderdelen als dat nodig is. Want het gaat altijd om enkele stuks, dus iedere opdracht is maatwerk. In 2014 is CF Techniek onderdeel geworden van een bedrijvengroep waar ook Antwerp Diesel

Repair, Yerseke Engine Service en Diesel Mecanica in Roemenië deel van uitmaken. We krijgen daardoor meer opdrachten en kunnen monteurs uitwisselen. Dat maakt ons nog flexibeler."

Service op locatie

Er werken 34 medewerkers bij CF Techniek. "Er is altijd veel persoonlijk contact met onze klanten. Iedereen heeft zijn eigen specialisme en ons team is heel toegewijd. Dat komt de kwaliteit van onze dienstverlening ten goede. Binnenvaartschepen onderhouden en repareren we soms op locatie. Daar hebben we een eigen servicebus voor. Maar veel defecte motoren of kapotte onderdelen halen we met onze eigen vrachtwagen

op bij de klant en na revisie of reparatie gaat alles retour. Dankzij onze strategische ligging tussen de havens van bijvoorbeeld Rotterdam, Vlissingen, Zeebrugge en Antwerpen, kunnen we onze klanten snel bedienen. Dat is belangrijk, want schepen moeten op tijd weer kunnen vertrekken." Tim en zijn team komen de schepen soms op onverwachte plekken weer tegen: "Zo was de Solitaire van Allseas laatst in het nieuws. Die cilinderkoppen hebben wij gerepareerd. Mooi om te zien dat 'onze schepen' de hele wereld over varen!"

Machinepark updaten

CF Techniek investeert voortdurend in de nieuwste technieken. "Zo staat er sinds kort een nieuwe CNC-kotterbank, vol technische snufjes. Je moet je voorstellen dat die bank 57 ton weegt en 24 ton op de werktafel kan hebben. Daarvoor was een enorme fundering nodig en een verbouwing van wel acht weken. We kunnen nu nog zwaardere en grotere stukken repareren; dat gaat bovendien sneller. Door het updaten van ons machinepark kunnen we onze klanten nog beter van dienst zijn, ook in de toekomst."

De nieuwe CNC-kotterbank.

Meer ruimte is hard nodig!

Inmiddels een bekende klacht van veel ondernemers in Reimerswaal: we willen wel uitbreiden, maar er is geen ruimte. Namens de OVR onderhandelt Ton Verbree over dit dossier met de gemeente en provincie. Wat is de stand van zaken? "Wij hebben het liefst dat Olzendepolder mag uitbreiden naar het zuiden en Nishoek mag groeien richting het oosten. Wij zien deze ontwikkeling niet los van de logistieke problemen rond de Zanddijk. Daarbij heeft het poldertracé, dus de rode variant die uitkomt bij de Aldi, onze voorkeur."

Op verzoek van de gemeente heeft de OVR een rapport laten opstellen over deze kwestie, dat afgelopen najaar aan het nieuwe college van Reimerswaal is aange-

boden. "Verder hebben we nauw contact met de provincie", vervolgt Ton. "Gedeputeerde Harry van der Maas wil namelijk dit najaar een besluit nemen over de

ontsluiting van Yerseke. We weten dat het bij de provincie een hoge prioriteit heeft. Want na het besluit kan het nog wel vijf tot zeven jaar duren voor het nieuwe tracé gereed is vanwege de planologische procedure." Of er voor bedrijven die zich willen vestigen of uitbreiden nog andere opties zijn? Ton: "Bij Krabbendijke en Hansweert is nog wat ruimte. En bij De Poort in Rilland. Maar voor een gezond bedrijfsleven zijn meer mogelijkheden essentieel. We hopen dus dat de gemeente en provincie ons advies ter harte nemen."

Op donderdag 4 april hadden we de jaarvergadering bij Nolet Het Reymerswale

Na een kort formeel gedeelte, waarin o.a. de jaarcijfers werden besproken, kregen we een update over de stand van zaken over de studie die door de OVR is uitgevoerd naar de bedrijventerreinvisie van Kruiningen-Yerseke. Dit werd gepresenteerd door SpaceValue - het bureau dat voor ons het onderzoek doet - en door Ton Verbree.

We namen afscheid van Harko Buringh als bestuurlid en danken hem zeer dat hij de afgelopen 6 jaar in het bestuur heeft gezeten. Zijn opvolger Sebastiaan van der Jagt (Nederlandse Mosselveiling B.V.) heetten we van harte welkom.

Bedrijfsbezoek CF Techniek en actief uitje



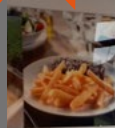
Op 24 mei 2019 zijn we bij CF Techniek geweest voor een bedrijfsbezoek. Na een hartelijk ontvangst en presentatie kregen we een mooie rondleiding door het hele bedrijf. Hierna kon onder het genot van een hapje en drankje vragen gesteld worden en kregen we een aandenken. Daarna vertrokken we naar de Speelmansplaten voor diverse activiteiten en een heerlijke bbq.



Tim Bitter voor het bedrijfspand.

Hoera, Lamb Weston / Meijer viert feest! Want 25 jaar geleden ging Meijer Frozen Foods B.V. een joint venture aan met het Amerikaanse Lamb Weston. Iemand die al ver vóór die tijd bij het Kruiningse bedrijf werkzaam was, is Ad Huissen. Hij blikt terug: "Op mijn zestiende kwam ik als jongste bediende werken op de administratie. Ik maakte de facturen voor agrariërs die aardappels aan ons leverden. Dat moest heel secuur, want Henk of Kees Meijer controleerde alles persoonlijk. O wee als je een fout had gemaakt! Logisch, want het ging om factuurbedragen van soms wel 250.000 gulden."

25



"Al 46 jaar fluitend naar m'n werk"

Telexen naar het buitenland

Ad heeft het bedrijf in de loop der jaren enorm zien veranderen. "Dat kwam vooral door de groei en vele bedrijfsovernames. Toen ik begon, had ik 70 collega's. Nu 1.500! In die tijd deed je alles nog op een typemachine en communiceerde je naar het buitenland per telex. Begin jaren tachtig deed de computer haar intrede: een joekel van een apparaat. Per klant hadden we een soort magneetkaart waarop alle gegevens werden opgeslagen. Als er aanpassingen nodig waren, kwam een programmeur ter plekke om wijzigingen in het programma door te voeren. In de loop der jaren ging alles sneller en verfijnder."

Secuur werken

Na een kort uitstapje op de personeelsafdeling, keerde Ad terug naar het vak waar zijn hart ligt: salarisadministratie. "Of payroll, zoals het tegenwoordig heet. Het is mooi om te zorgen dat iedereen op tijd het juiste bedrag ontvangt. Als we een dag te laat uitbetalen, kunnen we de deur hier wel dichtspijkeren!" Ad en zijn collega verzorgen de salarisadministratie van alle collega's in Nederland en het buitenland: 20 Europese landen, Dubai en Brazilië. "De betalingen van de medewerkers in het buitenland worden door een gespecialiseerd bedrijf gedaan", legt Ad uit. "Je kunt simpelweg niet van alle landen alle ins en

outs van hun belastingstelsel kennen. Bij ons is het al een uitdaging met alle ploegendiensten en wel of geen CAO."

Heerlijk, die dynamiek

Op zijn 63e heeft Ad het nog altijd naar zijn zin bij Lamb Weston / Meijer. "Doordat het bedrijf groeit en steeds weer vernieuwt, krijgen de medewerkers ook de kans zich te blijven ontwikkelen. Ik ga nog iedere dag fluitend naar mijn werk. Dat komt ook omdat ik open blijf staan voor veranderingen: kunnen dingen efficiënter of is samenwerking een optie? Dankzij die dynamiek staat het nooit stil hier; dat is het mooie aan dit bedrijf. Daar ben ik trots op!"



Ad Huissen
voor de fabriek
in Kruiningen.