

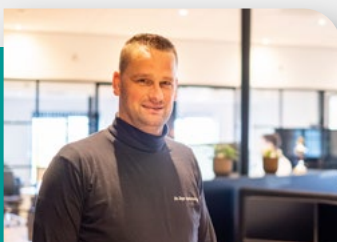


Personeel gezocht!

Je ziet veel bestelbusjes rondrijden met achterop de tekst: **word jij onze nieuwe collega? En ook online komt de ene na de andere vacature voorbij. Niet gek, als je weet dat de krapte op de arbeidsmarkt nergens zo groot is als in Zeeland: er zijn bijna zes vacatures per werkzoekende. In deze editie van OVR Nieuws vertelt het Werkgevers Service Punt van het UWV er alles over.**

Gelukkig delen ondernemers ook volop tips. Zo zetten ze bij Lamb Weston Meijer hun medewerkers in als ambassadeurs, investeren ze bij Gebr. Weststrate in het opleiden van stagiairs en jonge medewerkers en adviseert de Rabobank om nauw contact te hebben met scholen en kennisinstellingen. Kortom, er blijkt veel mogelijk. Laat je inspireren door deze verhalen en doe er je voordeel mee!

Een fijne jaarwisseling toegewenst!



IN DIT NUMMER:

■ Voorwoord	2	■ De Jager Detachering	4	■ Gebr. Weststrate	6
■ Gemeente Reimerswaal	3	■ UWV Werkgeversservicepunt	5	■ Nieuws	7
				■ Lamb Weston / Meijer	8

Invloed op de hele keten

Bij ondernemers zou dat eigenlijk altijd op de agenda moeten staan. Want als het nu goed gaat in jouw branche, wil je in de toekomst ook concurrerend blijven. Maar durf ook nieuwe ideeën te ontwikkelen in tijden dat het niet zo goed gaat. Dan staat je bedrijf in de startblokken als de markt weer aantrekt.

“Of ik weleens ondernemers hoor over personeelstekorten? Je kunt beter vragen: wie heeft het er niet over? Zelfs als je er als ondernemer niet direct mee kampt, heeft het toch invloed op je bedrijfsvoering. Levertijden zijn langer of vanwege capaciteitsproblemen kan een opdracht niet direct worden uitgevoerd. Alles hangt met elkaar samen, dus de hele keten vertraagt daardoor. Aan het eind van de rit heeft het daarom invloed op ieders omzet.

Bedrijven doen er natuurlijk alles aan om medewerkers die al in dienst zijn, aan zich te binden. Je hoort over een extra eindejaarsuitkering of een bijdrage vanwege de hoge energiekosten. Toch moet je de kosten ook in de hand houden, want in de toekomst kan het zó weer anders worden. Kijk naar de problemen die veel bouwbedrijven verwacht vanwege de stikstofcrisis.

Zelf kijk ik trouwens wel optimistisch naar het nieuwe jaar. Als ondernemer én als bestuurslid van de OVR. We hebben weer tal van activiteiten in de planning staan voor onze leden: interessante bedrijfsbezoeken, leuke bijeenkomsten en de jaarvergadering. Daar wil ik nu vast een oproep voor doen: nieuwe bestuursleden zijn welkom, want voor het voortbestaan van onze club is vernieuwing hoognodig.

Tot slot wens ik iedereen sfeervolle feestdagen toe en de allerbeste wensen voor het nieuwe jaar!”

Wilco Sinke
Voorzitter OVR



“Persoonlijke aandacht is belangrijk”

“Investeer in je personeel en blijf ze uitdagen!” Volgens John Heijnsdijk, directeur Grootzakelijk bij Rabobank Zuidwest-Nederland is dat belangrijk als je medewerkers wil vinden en binden. “Ga actief het gesprek met ze aan over hun loopbaan en help ze in hun ontwikkeling als dat nodig is – bijvoorbeeld door opleidingen aan te bieden. Heb ook oprechte interesse in hun thuissituatie. De hoge inflatie en oplopende energierekening doet wat met je personeel. Wellicht kun je ze daarin ondersteunen. Zo onderscheid je je als werkgever van andere bedrijven.”

de coöperatieve
Rabobank



John vertelt dat bij Rabobank veel ruimte is voor persoonlijke ontwikkeling. “Zo mogen wij nevenfuncties doen die maatschappelijke impact hebben – daarin worden we zelfs gefaciliteerd. Bij de bank staat het thema vitaliteit hoog op de agenda: we gaan samen sporten en geven workshops over gezondheid. Ziekteverzuim voorkomen is belangrijk als de arbeidsmarkt krap is. Verder hebben we nauw contact met kennisinstellingen en geven we geregeld gastcolleges. Het is immers essentieel dat opleidingen goed aansluiten op wat jij als werkgever zoekt. Zo voorkom je een mis-match.”

Tot slot valt het John op dat Generatie Z volledig digitaal is opgegroeid. “Hun manier van werken is daardoor anders. Speel daarop in. Maar je oudere werknemers wil je natuurlijk ook behouden. Zorg dus voor maatwerk, zodat jong en oud zich thuis voelt bij je bedrijf.”

“De voorwaarden zijn vastgesteld, nu de locatie nog”

Sinds juli heeft de gemeente Reimerswaal een nieuw college van B&W. Namens Leefbaar Reimerswaal is Martien van Overloop wethouder voor onder andere economische zaken. Voor hem bekend terrein, want ook eerder bekleedde hij die functie al. Wat kan de gemeente doen aan het groeiende personeelstekort dat bedrijven in Reimerswaal ervaren?

Martien legt uit dat de gemeente vooral een rol heeft als het gaat om het huisvesten van arbeidsmigranten. “Daar zitten veel bedrijven in de aardappel- en uienverwerking, maar ook in de mossel- en visindustrie om te springen. Dat staat daarom hoog op de agenda. In Rilland hebben we natuurlijk het voormalige klooster dat is omgebouwd tot woonpand. Daar is onlangs een nieuwe vleugel aangebouwd, zodat er nu geen 200 maar 300 mensen kunnen wonen. We

zoeken momenteel naar een locatie aan de westkant van de gemeente. De voorwaarden staan inmiddels op papier, nu moeten we nog een geschikte plek bepalen. Uiteraard is de kwaliteit van die huisvesting belangrijk – ook die mensen hebben recht op goede woonruimte.”

Steeds meer groei

In de gemeente worden momenteel ook veel vluchtelingen uit Oekraïne opgevangen. Martien: “Als je kijkt naar Yerseke: daar zitten nu zo'n honderd Oekraïners, die vaak meteen aan de slag konden in de horeca

en visverwerkende industrie. De kinderen gaan hier ook naar school. Gelukkig zijn er veel vrijwilligers bereid gevonden om bij die opvang te helpen.” Het valt Martien op hoeveel bedrijven kampen met openstaande vacatures. “De bedrijvigheid blijft toenemen, dus er zijn ook steeds meer mensen nodig. Die discussie moeten we daarom met de raad voeren: hoe gaan we hiermee om en wat betekent dat voor de toekomst van de gemeente? Er is zoveel belangstelling van bedrijven van elders om zich in Reimerswaal te vestigen, dat ik persoonlijk denk: uitbreiden is prima, maar dan hebben bedrijven uit onze gemeente wat mij betreft wel voorrang.”

Wat is nodig?

Onlangs is de Provincie Zeeland akkoord gegaan met een groei van bedrijventerreinen van acht tot tien hectare de komende tien jaar. “Dat vinden wij veel te weinig en andere gemeenten in De Bevelanden ook. Daarom is nu snel actie gewenst. Wat mij betreft gaan we met de OVR het gesprek aan: wie willen er uitbreiden en wat is daarvoor nodig? Zodat we straks richting de provincie een goed onderbouwd verhaal hebben. Dat bedrijven hier nu niet meer kunnen groeien, dat kan natuurlijk niet.”

Wethouder Martien van Overloop in de keuken van De Viskèete.



Colofon

OVR Nieuws is een uitgave van Ondernemersvereniging Reimerswaal. De periodiek komt twee maal per jaar uit.

Wilt u meer informatie over de OVR? Kijk op www.ovreimerswaal.nl of neem contact op via info@ovreimerswaal.nl.

Heeft u suggesties voor de redactie? Mail dan naar info@ovreimerswaal.nl

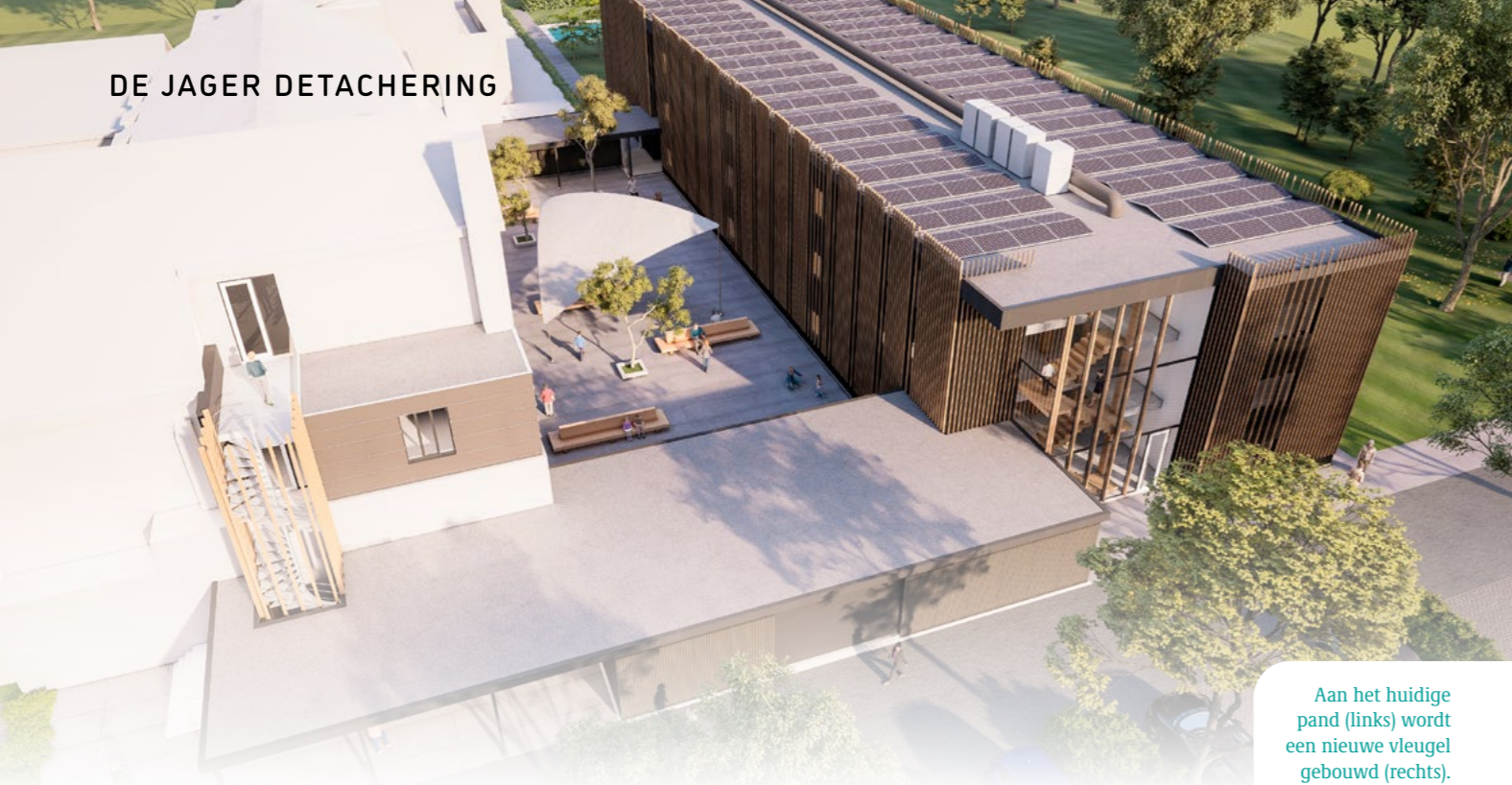
Redactie: Adriaan Meeuwssen
Tekst: Marjolijn van Leeuwen, Middelburg
Foto's: AM Creatie | graphic design, Kruiningen
Druk: Drukkerij Van Velzen, Krabbendijke
Productie: AM Creatie | graphic design, Kruiningen

OVR Nieuws is mede mogelijk gemaakt door: LambWeston / Meijer en Rabobank Oosterschelde



Rabobank
Oosterschelde

LambWeston
SEEING POSSIBILITIES IN POTATOES



Aan het huidige pand (links) wordt een nieuwe vleugel gebouwd (rechts).

“Zonder goede huisvesting komt een arbeidsmigrant niet”

Bedrijven die hun personeelstekort willen oplossen, kloppen vaak aan bij uitzendbureaus. Dat ze dat steeds vaker doen, merkt ook Chiel de Jager van De Jager Detachering uit Rilland. Hij moet weleens ‘nee’ verkopen, simpelweg omdat de vraag groter is dan het aanbod van arbeidskrachten. Passende huisvesting is vaak een probleem ...

De Jager Detachering is gestart in 2004. Chiel vertelt: “We zijn flink gegroeid. We hebben inmiddels zo’n veertig vaste medewerkers in dienst en zo’n 650 uitzendmedewerkers. In het hoogseizoen nog honderd meer. De meeste uitzendkrachten komen uit landen als Roemenië, Hongarije, Portugal en Polen. Deze mensen werken we daar via social media en onze eigen recruiters doen ter plekke voor ons de selectie. Als de uitzendkrachten naar Nederland komen, zorgen wij voor de huisvesting. Meestal is dat de eerste vraag die ze stellen, of de woonruimte goed geregeld is.”

Groot- en kleinschalig wonen
De krapte van passende huisvesting is voor De Jager Detachering een behoorlijke uitdaging. “We hebben een grootschalige locatie in Rilland, waar vanaf 2023 driehonderd mensen wonen. In hotels in Hoedekenskerke en Wolphaartsdijk wonen groepen uitzendkrachten en daarnaast in huizen in diverse kernen. Over de huisvesting zijn we intensief in overleg met de gemeente, want er is veel vraag naar personeel. Vooral in de uien- en mosselsector en de visverwerking zijn wij actief. Vaak gaat het om eenvoudig productiewerk. Wij informeren de uitzendkrachten grondig over de geldende veiligheids- en hygiëmaatregelen en we gaan altijd voor de beste match. Dat doen we door vooraf het gesprek aan te gaan en een vinger aan de pols te

houden. Dit lukt meestal in hun eigen taal, want op kantoor werken negen ex-uitzendkrachten uit Oost-Europa. We investeren ook in de ontwikkeling van ons vaste team. Dat we veel vaste klanten hebben is echt een teamprestatie.”

Gaan voor de beste match

Ook met de opdrachtgevers heeft De Jager Detachering altijd veel overleg. “Samen zoeken we naar de beste oplossing en een goede match. We zijn dan ook een solide partner waar bedrijven op terug kunnen vallen. In het buitenland staan we bekend als betrouwbaar uitzendbureau dat kwalitatief goede woonruimte biedt. We vinden het dan ook jammer dat arbeidsmigranten nog weleens een slechte naam hebben. Want werkgevers zitten erom te springen en als je het goed regelt, voorkom je bovendien dat mensen uitgebuit worden. Die verhalen horen we helaas ook weleens... Alles staat of valt met huisvesting. Ik hoop dan ook dat dat voor de gemeente komende periode een prioriteit is.”

“Er is zoveel mogelijk – wij denken graag mee!”

In 2022 bereikte de krapte op de arbeidsmarkt in Zeeland een recordhoogte: het aantal WW-uitkeringen was in september historisch laag (2.397), terwijl er in het tweede kwartaal 11.600 vacatures waren. Zeeland is daarmee koploper in Nederland. Kees Lamain en Mascha Visser van het Werkgevers Servicepunt Zeeland, leggen uit hoe het UWV alle werkgevers kosteloos kan helpen bij het vinden van personeel.

“In ons bestand zitten veel verschillende type mensen die werk zoeken”, begint Kees het verhaal. “Van mensen die al deels werken en aanvullend een uitkering krijgen, mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en mensen met een WIA- of Wajong-uitkering. Vaak gaat het om mensen die niet meer terug kunnen keren in hun oude functie of een plek zoeken om te re-integreren. Wat ons betreft, is het belangrijk dat zowel de werkgever als de werkzoekende een stapje doet om elkaar tegemoet te komen. Dat beiden bereid zijn in elkaar te investeren.”

Denk in oplossingen

Volgens Mascha is het daarbij belangrijk dat werkgevers anders durven te kijken naar de processen op de werkvloer. “Neem als voorbeeld de zorg. Welke taken zijn er allemaal en wie kan dat werk doen? Het is toch zonde als een verpleegkundige de bedden opmaakt of de koffie rondbrengt. Terwijl iemand zonder diploma dat soort werk heel goed zou kunnen doen. Durf dus in oplossingen te denken, niet in beperkingen. Want te

vaak doen medewerkers uit gewoonte ‘even snel’ allerlei taken.” Kees vult aan: “Bovendien verandert de markt. Medewerkers kunnen soms niet meer in hun oude functie in dienst blijven, maar bijvoorbeeld wel als ze worden omgeschoold. Dan kan een medewerker van de administratie bijvoorbeeld aan de slag op de klantenservice.”

Om- of bijscholen

Opleiden is in meer gevallen een goede oplossing. “De markt verandert”, vervolgt Kees. “Vraag en aanbod zijn niet meer goed op elkaar afgestemd. We hebben al heel veel werkzoekenden omgeschoold tot bijvoorbeeld vrachtwagenchauffeur of fietsmonteur. Werkgevers hoeven dat niet allemaal zelf te doen; wij regelen dat voor ze. Soms zijn er ook subsidies mogelijk, bijvoorbeeld als je oudere arbeidskrachten in dienst neemt. Daarnaast is het mogelijk mensen op proef aan het werk te laten gaan, met behoud van uitkering. We kijken of het klikt en of er eventueel bijscholing nodig is. Verder kunnen we Wajong-kandidaten begeleiden op de werkvloer. Kortom, er is veel mogelijk!”

Gratis advies nodig of meer weten over alle mogelijkheden?

Neem contact op met het Werkgevers Servicepunt Zeeland:
Kees (06-52360502) of
Mascha (06-15504517).



Kees Lamain en Mascha Visser

Chiel de Jager in zijn onlangs gerenoveerde kantoor.

“Investeer in stagairs en jonge mensen”

Al bijna honderd jaar een begrip in Zeeland: familiebedrijf Gebr. Weststrate. De broers Anton en Arjan Weststrate leiden op dit moment de onderneming met vier filialen en rond de tachtig medewerkers. Daarvan zijn sommigen al ruim veertig jaar in dienst. Hun geheim? “Korte lijstjes en ‘gewoon doen’. En we investeren in jonge medewerkers met leer-werktrajecten.”

Gebr. Weststrate heeft vier vestigingen, waar je overal voor landbouwmachines terecht kunt. Het hoofdkantoor zit in Krabbendijke, dat daarnaast ook heel veel soorten heftrucks in het assortiment heeft. Anton: “We zijn Toyota-dealer en voor heftrucks een grote speler in Zeeland. Dagelijks zijn daar vijftien medewerkers mee bezig. We doen veel bijzonder maatwerk. Voor boomkwekers bouwen we bijvoorbeeld heftrucks om, zodat ze met brede banden op worteldoek kunnen rijden. Dat kunnen onze monteurs allemaal realiseren in onze werkplaats. Veel monteurs volgen daarvoor een opleiding gespecialiseerd in heftrucks, landbouw- en grondverzetmachines. Zo komen bijvoorbeeld leerlingen van het Calvijncollege uit Krabbendijke

hier stage lopen en wij bieden ze dan zo'n leer-werktraject aan. Of na een stage van de opleiding tot technicus mobiele werktuigen, bij Scaldia in Vlissingen, komen ze in dienst.”

Verkoop, verhuur en lease

De drie andere vestigingen van Gebr. Weststrate hebben naast landbouwmachines allemaal hun eigen aanbod. “In Koudekerke en Goes verkopen en verhuren we ook veel grondverzetmachines”, vervolgt Arjan. “Je kunt trouwens ook machines bij ons leasen. In Nieuwerkerk komen wat meer klanten voor tuin- en parkmachines. Veel van hen keren bij ons terug omdat we erg goede service verlenen. Zo hebben we veel monteurs in dienst die bij klanten ter plekke onderhoud of reparaties

kunnen verzorgen. Ook 's avonds en op zaterdag zijn we daarvoor bereikbaar. Verder hebben we veel onderdelen op voorraad, zodat we niet zulke lange levertijden hebben. Sinds enige tijd kunnen we ook autonoom rijdende heftrucks leveren en laatst zelfs een trekker die op waterstof rijdt. Volgend jaar is daarvoor subsidie mogelijk, dus dat wordt steeds aantrekkelijker. Tot slot zijn onze gps-systemen voor de landbouw in trek.”

Monteurs & magazijnmedewerkers

Op dit moment heeft de onderneming diverse vacatures. Anton: “We zoeken eigenlijk altijd wel monteurs, met en zonder ervaring. Want het is ook mogelijk om op onze kosten een opleiding te volgen. Verder hebben we nog behoefte aan magazijnmedewerkers. Dat is een leuke, heel afwisselende functie. Onze medewerkers vinden het fijn om bij ons te werken. We zijn een stabiel familiebedrijf en iedereen kan ons aanspreken, want we lopen elke dag op de werkvloer rond. Voor ons is het bijzonder dat wij als vierde generatie deze onderneming mogen leiden.”

Anton en Arjan Weststrate voor het pand in Krabbendijke.



OVR jaarprogramma 2023

De afgelopen jaren kon er door de coronapandemie niet veel worden georganiseerd. Gelukkig kunnen we elkaar weer persoonlijk ontmoeten. Daarom willen we in 2023 weer actief als vanouds verdergaan.

Hieronder de geplande agenda onder voorbehoud:

- **Donderdag 26 januari**
Bedrijfsbezoek G&B Yerseke
- **Vrijdag 26 mei**
Groot evenement (informatie volgt)
- **Woensdag 13 september**
Groot bedrijfsbezoek & netwerken 4 OV's
Samenwerking van OVR / OSD / OCG / OVB
- **Donderdag 16 november**
Bedrijfsbezoek & jaarvergadering bij De Jager Detachering Rilland



Vacatures

De bestuursleden zitten al diverse perioden van drie jaar in het bestuur. Wilco zelfs al elf jaar. Omdat roulering goed is voor de kwaliteit en creativiteit in het bestuur en omdat diverse bestuursleden willen aftreden, zoeken we kandidaten die het stokje willen overnemen.

Wie meldt zich aan?

Mail naar info@ovreimerswaal.nl of neem vrijblijvend contact op.

Netwerkbijeenkomst

met vier ondernemingsverenigingen

De jaarlijkse netwerkbijeenkomst van Ondernemend Zeeland, georganiseerd door Zeeuwse ondernemersverenigingen OVB, OCG, OVR en OSD kon gelukkig weer plaatsvinden. Op woensdag 14 september waren we te gast bij Hefmatic in Borssele.

Bij ontvangst kregen we een puntzak friet en drinken met daarna het officiële gedeelte. Avondvoorzitter Eric Holm opende en begeleidde de avond. Eerst waren er interviews en vragen met feedback van alle aanwezigen van de drie gastbedrijven: Hefmatic, AMZ en Van Eijzeren Constructie en Machinebouw. Hierna konden we in groepen bij elke bedrijf binnen kijken onder begeleiding van een werknemers die ons

enthousiast informeerden over hun werkzaamheden.

Na de rondleidingen kregen we eten en drinken en konden we gezellig netwerken onder het genot van diverse specialiteiten van Taste Culinaire, als mosselen, oesters, hamburgers en andere heerlijkheden.

Al met al een leuke en informatieve avond!



“Onze medewerkers zijn onze beste ambassadeurs”



Sinds begin november werft Lamb Weston / Meijer op een wel heel vernieuwende manier personeel: met vlogs! Tijdens korte filmpjes vertellen personeelsleden over hun werk en enthousiasmeren zo potentiële sollicitanten om hun gegevens achter te laten. “Wij nemen dan contact op om te kijken of er een match is.”

Aan het woord is Esther van der Weele, HR Officer bij Lamb Weston / Meijer in Kruiningen. “Op dit moment wordt er een nieuwe fabriek gebouwd én zijn we volop onze bestaande lijnen aan het upgraden. Bovendien groeit nog altijd de vraag naar onze producten. In de loop van 2023 hebben we daarom ruim honderd extra medewerkers nodig.” Op tal van manieren probeert Esther alle vacatures onder de aandacht te brengen. “Zo stonden we onlangs op de banenmarkt van de Contacta, hebben we intensief contact met scholen en sponsoren we sportclubs en evenementen als Delta Ride for the Roses. Naamsbekendheid en zichtbaarheid zijn heel belangrijk.”

Esther van der Weele samen met collega's Emiel en Erik.

www.lambweston.eu/nl/vacaturesinkruiningen

Dit is straks jouw baan

Daarnaast zijn dus op diverse social media de vlogs te zien. “We laten in de filmpjes onze medewerkers vertellen over hun baan. Want mensen die solliciteren zijn altijd heel nieuwsgierig hoe het er op de werkvloer aan toegaat. Wat komt er allemaal kijken bij het maken van frietjes? Als iemand na het bekijken van de vlog z'n contactgegevens achterlaat, nemen wij contact op. We draaien het proces daarmee om, want we merken dat je het sollicitanten zo makkelijk mogelijk moet maken. Uiteraard verloopt het sollicitatieproces daarna net zo secuur als altijd, want iemand moet wel bepaalde kwaliteiten hebben om dit werk te kunnen doen.”

Leren en doorgroeien

Eenmaal in dienst, probeert Lamb Weston / Meijer zijn medewerkers te boeien en te binden. Esther: “We zorgen dat het werk afwisselend is en de baan uitdagend blijft. Opleidingen bieden en groeimogelijkheden zijn

daarnaast belangrijk. Binnen de ploegen gaan we daar het gesprek over aan, zodat we weten wat iemands doel is. We hebben hier supervisors rondlopen die ooit als schoonmaker zijn begonnen. Als je ons laat weten wat je ambitie is, dan denken we graag mee hoe je dat kunt bereiken.” Veel medewerkers bij Lamb Weston / Meijer werken er al heel lang. “Dat komt omdat we goede arbeidsvoorwaarden hebben en de sfeer goed is. We zetten vol in op innovatie en duurzaamheid. Bovendien maken we een tastbaar product: je ziet een aardappel in twee uur tijd in een frietje veranderen. Als operator kun je daarin echt het verschil maken.”

Aan de slag als operator of monteur? Kijk dan op lambweston.eu/nl/vacaturesinkruiningen

LambWeston 
SEEING POSSIBILITIES IN POTATOES