

Ruimte voor groei in ondernemend Reimerswaal

Goed nieuws voor het bedrijfsleven: de provincie Zeeland heeft groen licht gegeven voor het Regionaal Bedrijventerreinenprogramma De Bevelanden. Daarmee komt er ruimte voor uitbreiding op drie locaties in Reimerswaal: De Poort in Rilland, Olzendepolder in Yerseke en Nishoek in Kruiningen.

Een belangrijke stap, want veel lokale bedrijven willen graag binnen onze gemeente verder groeien. En groeiplannen zijn er volop! In deze OVR Nieuws maak je kennis met ondernemers die inzetten op bijvoorbeeld innovatie, verduurzaming of het verbreden van hun dienstverlening. Kortom, ze zijn klaar voor de toekomst.

Een feestelijke decembermaand toegewenst!



Voorwoord	2
Autobedrijf Steketee	3
Gemeente Reimerswaal	4
Nieuw bestuurslid	5
Aannemingsbedrijf Fraanje	6
Arjazon Uienhandel	7
Zeeuws Zakelijk	8
ABN AMRO MeesPierson	9
Shell Rilland	10
Albatros	11
Lamb Weston	12



OVR Nieuws is een uitgave van Ondernemersvereniging Reimerswaal. Deze nieuwsbrief verschijnt twee keer per jaar.

Wilt u meer informatie over de OVR?
Kijk op www.ovreimerswaal.nl of neem contact op via info@ovreimerswaal.nl.

Heeft u suggesties voor de redactie?
Mail dan naar info@ovreimerswaal.nl

Redactie: Adriaan Meeuwssen
Tekst: Marjolijn van Leeuwen, Middelburg
Foto's: AM Creatie | graphic design, Kruiningen
Druk: Drukkerij Van Velzen, Krabbendijke
Productie: AM Creatie | graphic design, Kruiningen

OVR Nieuws wordt mede mogelijk gemaakt door:



Positief het nieuwe jaar in!

Sinds 4 december mag ik mij de nieuwe voorzitter van de Ondernemersvereniging Reimerswaal noemen. Tijdens de algemene ledenvergadering heb ik het stokje overgenomen van Wilco Sinke, die zich tien jaar lang met veel energie voor OVR heeft ingezet. Ook Huub de Leeuw en Adriaan Rijk namen afscheid van het bestuur. Namens alle leden wil ik hen hartelijk bedanken voor hun grote betrokkenheid in al die jaren.

Gelukkig konden we de afgelopen jaren diverse nieuwe bestuursleden verwelkomen. Dat zorgt voor een frisse blik en dito plannen. Het is fijn dat we met elkaar verder kunnen bouwen aan een sterke ondernemersvereniging.

Reimerswaal heeft veel mooie bedrijven en betrokken mensen. Ik geloof dat we elkaar als ondernemers kunnen versterken door elkaar te leren kennen, samen activiteiten te ondernemen en onze gezamenlijke belangen te behartigen.

Voor het komende jaar borduren we voort op de lijn van de afgelopen jaren, maar met nieuwe gezichten komen ook nieuwe ideeën. We willen de betrokkenheid van onze leden verder vergroten, onder meer met bedrijfsbezoeken en inspirerende bijeenkomsten. Hoe hoger de opkomst, hoe meer iedereen aan het lidmaatschap heeft.

Het ondernemersklimaat in Reimerswaal is positief. We hebben mooie jaren achter de rug, al blijven er uitdagingen – van energie tot arbeidsmarkt. Ook bij mijn eigen bedrijf, TMC Wonen, merken we hoe belangrijk het is om te blijven vernieuwen. Dit jaar vierden we ons 50-jarig jubileum, met een volledige rebranding en vernieuwing van al onze winkels. Het laat zien dat beweging en ontwikkeling essentieel zijn – voor ieder bedrijf, groot of klein.

Ik wens iedereen fijne feestdagen en een gezegend 2026!

Johan Witte
Voorzitter OVR



“We bewegen mee met de veranderingen in de autowereld”



In Yerseke draait Autobedrijf Steketee al 45 jaar mee – en nog steeds met dezelfde mentaliteit als toen Simon Steketee in 1979 begon: hard werken, eerlijk zijn en klanten écht helpen. Inmiddels staan zijn zoons Sander en Peet aan het roer, maar Simon loopt nog geregeld binnen. Die nuchtere familie-aanpak is nooit veranderd, al is het bedrijf ondertussen uitgegroeid tot een regionale speler met zeventien medewerkers en een compleet leasebedrijf onder dezelfde vlag.

“We zijn begonnen als dorpsgarage, en dat voel je nog steeds,” zegt Sander. “Korte lijnen, geen gedoe. Maar wel met de kennis en mogelijkheden van een modern autobedrijf.” De voorkeur voor Duitse importwagens is daarbij geen geheim. “Meer luxe, betere uitvoering, vaak voor een scherpere prijs.”

In 2023 richtten de broers Zeeland Autolease op, een stap die eigenlijk onvermijdelijk was. Peet: “We deden al veel leasewerk, maar het werd te groot om nog ‘erbij’ te doen. Nu kunnen we full operational lease, shortlease en verhuur professioneel aanbieden – van compacte auto tot VIP-bus of compleet uitgeruste koelwagen.” Vooral die koelwagens zijn een specialisme geworden.

Investeren in personeel

Techniek verandert snel, en dat vraagt om investeringen. “Onze monteurs volgen continu opleidingen,” vervolgt Sander. “Elektrische mobiliteit hoort daar gewoon bij. Ook onze werkplaats is volledig uitgerust voor onderhoud en reparatie van elektrische auto’s.” Toch blijft de dienstverlening veelzijdig. “Benzine, hybride, elektrisch: wij kijken wat past bij de klant, niet wat de trend voorschrijft.”

Peet zegt tot slot: “We groeien stap voor stap met de markt mee. Maar hoe groot we ook worden, we blijven doen waar we altijd sterk in waren: persoonlijke service, snel schakelen en klanten het gevoel geven dat ze hier niet een nummer zijn, maar een naam.”



Groen licht voor uitbreiding bedrijventerreinen Reimerswaal!

Goed nieuws voor het bedrijfsleven in Reimerswaal: de provincie Zeeland heeft groen licht gegeven voor het Regionaal Bedrijventerreinenprogramma De Bevelanden. Daarmee is na drie jaar intensief overleg de weg vrij voor uitbreiding van bedrijventerreinen in de regio.

"Alle Bevelandse gemeenten hebben hier samen aan gewerkt," vertelt wethouder Martien van Overloop. "Die onderlinge afstemming was een belangrijke voorwaarde van de provincie. We hebben zelfs complimenten gekregen over hoe we dit gezamenlijk hebben opgepakt."

Ruimte voor groei

Voor Reimerswaal gaat het om uitbreidingsplannen op drie locaties: De Poort in Rilland (5,4 hectare), Olzende-polder in Yerseke (9 hectare) en Nishoek in Kruiningen (12 hectare). "Dat zijn netto-hectares – dus uitgeefbaar bedrijfsterrein," legt de wethouder uit. "Daarbovenop

komen nog wegen, water en groen." De behoefte aan extra ruimte komt rechtstreeks uit het lokale bedrijfsleven. "We hebben onderzoek laten doen en een enquête uitgezet onder ondernemers. Daaruit blijkt duidelijk dat onze eigen ondernemers graag hier willen uitbreiden. Als gemeente willen we dat mogelijk maken."

Procedures en planning

Nu de Provincie akkoord is, kan Reimerswaal de volgende stappen zetten. "Dit jaar starten we met de voorbereidingen voor het wijzigen van de bestemmingsplannen," vervolgt Martien van Overloop. "Daarbij horen uiteraard stikstofonderzoek en inspraakrondes. Ook

de grondverwerving is in voorbereiding; we hopen dat iedereen zich daarbij coöperatief opstelt." Wanneer de uitgifte precies kan beginnen, is nog niet te zeggen. "Dat kan pas als de bestemmingsplannen zijn vastgesteld. We gaan met geïnteresseerde bedrijven in gesprek om te kijken hoe we de beschikbare grond eerlijk kunnen verdelen. Daarbij betrekken we ook de OVR."

Samen kansen benutten

Uitdagingen zijn er ook. "Stikstof en netcongestie blijven belangrijke aandachtspunten," zegt de wethouder. "We zien gelukkig dat ondernemers volop kansen zien. Soms kunnen we die vraagstukken samen oplossen, bijvoorbeeld via lokale energy hubs." Hij besluit: "Ik ben trots op ons bedrijfsleven. Onze ondernemers zijn innovatief en denken vooruit. Het is mooi dat we ze nu ook letterlijk meer ruimte kunnen geven om te groeien."



Wethouder Martien van Overloop bij de oesterputten.

Proberen te kijken naar wat wél kan

In deze editie ook nog een interview met Hans Verhaagen, bedrijfscontact-functionaris van de gemeente Reimerswaal. Sinds 2023 vervult hij deze rol. Daarvoor werkte hij in de financiële sector als relatiebeheerder voor de zakelijke markt. "Die ervaring helpt me enorm," zegt hij. "Mijn werk draait om twee dingen: goed luisteren en meedenken."

Hans is het vaste aanspreekpunt voor alles wat ondernemers bezighoudt. "Ze kunnen bij mij terecht met vragen over vergunningen, regelgeving of gemeentelijk beleid. Ik help waar ik kan, of verwijs door naar de juiste collega. We kijken samen: wat kan wél, wat niet, en hoe komen we verder? Daarom is het fijn dat er nu extra bedrijfsground beschikbaar komt, want veel ondernemers willen uitbreiden. Belangstellenden kunnen zich bij mij melden."

Samen oplossingen zoeken

Zoals de wethouder ook al aanstipte, spelen netcongestie en de stikstofproblematiek een rol. Hans: "Bedrijven die willen groeien, lopen daar tegenaan. Maar er zijn oplossingen. We denken bijvoorbeeld mee over het zelf opwekken van energie en werken samen aan lokale energyhubs. Dat doen we onder andere met Impuls Zeeland, ondernemers, de provincie en onze afdeling duurzaamheid. Samen optrekken biedt echt kansen."

Ook de relatie tussen ondernemers en de gemeente krijgt veel aandacht. "We organiseren bedrijfsbezoeken, zodat wethouders en raadsleden goed weten wat er in de gemeente speelt. Reimerswaal telt ruim 23.000 inwoners, maar we produceren eten voor ruim een half miljoen mensen: aardappelen, uien, mosselen, friet en fruit. Daar mogen we trots op zijn."

Thema's die blijven spelen

Een belangrijk aandachtspunt blijft de huisvesting van internationale medewerkers. "Veel bedrijven hebben buitenlandse medewerkers nodig. Zij moeten zich hier thuis kunnen voelen, maar het moet ook passen in de omgeving. Goede begeleiding en spreiding zijn belangrijk." Hans besluit: "De drempel tussen het bedrijfsleven en de gemeente proberen we zo laag mogelijk te houden. Want alleen samen houden we Reimerswaal ondernemend en toekomstgericht."



Even voorstellen... Kim Winter

Kim Winter, mkb-adviseur bij Rabobank, werd bij de vorige ledenvergadering officieel benoemd tot bestuurslid van de OVR. "Ik heb het afgelopen jaar al meegedraaid als aspirant-bestuurslid," vertelt ze. "Dat beviel heel goed. En het is ook wel leuk dat er nu een vrouw in het bestuur zit – misschien ben ik zelfs wel de eerste!"

Kim volgt André Smit op, die haar voordroeg namens de Rabobank. "Het is een mooie kans om op een andere manier in contact te zijn met ondernemers in de regio," zegt ze. "In mijn werk spreek ik dagelijks mkb'ers, maar via de OVR hoor ik nóg beter wat er lokaal speelt. Het mes snijdt dus aan twee kanten." Binnen het bestuur zit Kim in de evenementencommissie. "De bedrijfsbezoeken vind ik heel waardevol – daar leer je veel van. Maar ook die actieve uitjes zijn leuk, dan spreek je elkaar in een andere setting." Verder wil ze de vereniging online zichtbaarder maken. "Ik zou graag een LinkedIn-pagina opzetten met nieuws, activiteiten en inspiratie – ook om meer vrouwen te betrekken."

Tot slot benadrukt Kim dat ook bij de Rabobank persoonlijk contact belangrijk is. "Ik kom graag bij ondernemers langs. Dus: wil je sparren over je bedrijf? Neem dan vooral contact met me op!"



Kim Winter voor het kantoor in Goes.

Al meer dan honderd jaar staat kwaliteit centraal

Fraanje is al ruim een eeuw een vertrouwd gezicht in de Zeeuwse bouwwereld. Met circa 240 medewerkers werkt het bedrijf vanuit 's-Heer Arendskerke aan projecten door heel Zeeland en net daarbuiten. Van oudsher bekend om het bouwen van loodsen, maar inmiddels veel breder actief: van utiliteitsbouw tot woningbouw, verbouw en onderhoud. Manager Marten van Ruitenburg, al twaalf jaar bij Fraanje werkzaam, vertelt over de kracht en cultuur van de onderneming en de uitdagingen van deze tijd.



"Fraanje is nog steeds een echt familiebedrijf," vertelt Marten. "De onderlinge verbondenheid is groot en we investeren volop in ons team, bijvoorbeeld met goede opleidingen. We hebben collega's die hier al vijftig jaar werken, en velen meer dan vijftientig. Die continuïteit zorgt ervoor dat we altijd kunnen rekenen op ervaring en vakmanschap. We zetten in op kwaliteit – dat horen we ook terug van onze klanten."

Verweven met Reimerswaal

Hoewel het bedrijf niet gevestigd is in Reimerswaal, is dat wél de kern van het werkgebied. Marten: "In bijna elk dorp hebben we wel een gebouw verbouwd of woningen gerealiseerd – van de Veerhaven in Kruiningen en de Mosseldijk in Yerseke tot een woonwijk in Oostdijk. Veel van ons personeel woont er ook. Momenteel verbouwen we het gemeentehuis van Reimerswaal en vorig jaar de sporthal in Kruiningen."

Fraanje onderscheidt zich volgens Marten door een open bedrijfscultuur. "De lijnen zijn kort; voor iedereen staat de deur open. We investeren bovendien veel in ons personeel: opleidingen worden gestimuleerd, betaald en deels

gecompenseerd in werktijd. Wie een nieuwe medewerker aandraagt, kan rekenen op een bonus." De klantenkring bevindt zich vooral binnen een straal van een uur rijden van het hoofdkantoor, maar het bedrijf werkt ook landelijk. "Dat doen we dan met lokale partners, soms zelfs in Duitsland of België."

Kansen in verduurzaming en herbestemming

De uitdagingen zijn groot, zegt Marten. "Netcongestie is op dit moment een groot probleem voor nieuwbouw, daar heb je als bedrijf weinig grip op. Daardoor zien we veel toekomst in herbestemming en verduurzaming van bestaande panden." Ook de stikstofproblematiek en de nieuwe Omgevingswet zorgen voor beperkingen. "Soms mogen we letterlijk niets doen vanwege vleermuizen of vogels," vertelt hij met een zucht. Toch blijft Fraanje positief vooruitzien. "De vraag naar duurzaam en energiezuinig bouwen groeit snel – zowel bij bedrijven als particulieren. Daarin liggen enorme kansen, voor ons én voor Zeeland."

De Reimerswaalhal in Kruiningen.



Overzeese uienhandel: goed inspelen op de vraag

In 1965 begon de vader van Henk Jansen samen met zijn broers en zwager een uienbedrijf in Kruiningen. Zestig jaar later is de uienhandel nog altijd een familiebedrijf, waar inmiddels de tweede generatie aan het roer staat. "In die tijd gebeurde alles handmatig," vertelt Henk. "Later kwamen er transportbanden en heftrucks, en na 2000 zijn we verder gaan automatiseren. Dat heeft ons enorm efficiënt gemaakt."



Henk Jansen tussen de machines.

In 1980 gingen de broers elk hun eigen weg. Zo ontstond Arjaan Jansen & Zonen, kortweg Arjazon. Henk: "We drogen, sorteren en verpakken Nederlandse uien – vooral uit Zeeland, maar ook van elders uit Nederland en soms uit België of Duitsland. Vanuit hier vinden ze hun weg naar bestemmingen over de hele wereld." De helft van de ongeveer vijftien medewerkers is familie. "Dat is onze kracht: korte lijnen, grote betrokkenheid en een veel ervaring." Ook de ligging van het bedrijf is een voordeel, zegt Henk. "Tussen Vlissingen en Antwerpen zitten we perfect voor de export. Vanuit hier kunnen we snel schakelen, en dat is in onze branche cruciaal."

Wereldmarkt en flexibiliteit

Arjazon richt zich vooral op de overzeese markt. "Afrika is voor ons een groeimarkt. Daar kunnen we in korte

tijd grote volumes leveren. Soms vraagt een exporteur op dinsdag om 3.000 ton uien, en dan ligt dat zaterdag al op de boot. Dat is de sport van het vak: inspelen op de vraag. Verder onderscheiden we ons met goede kwaliteit." Wanneer elders in de wereld misoogsten zijn, neemt de vraag naar Nederlandse uien toe. "Naast Afrika leveren we veel aan Azië en Zuid-Amerika. Daar zijn ze normaal zelfvoorzienend, maar bij een misoogst vullen wij dat aan. Dat maakt Nederland tot de grootste uienexporteur ter wereld."

Ruimtegebrek en toekomstplannen

De groei brengt ook uitdagingen met zich mee. "We kampen al twaalf jaar met ruimtetekort. In overleg met de gemeente en provincie is eerst de verkeersveiligheid aangepakt: we hebben een nieuwe weg aangelegd.

Als alles volgens plan loopt, kunnen we in 2026 extra opslagruimte bouwen." Ook de teelt staat onder druk. "Het terugdringen van gewasbeschermingsmiddelen maakt het lastig om ziekten te bestrijden. De opbrengst per hectare daalt daardoor. Gelukkig groeien de volumes nog, omdat er meer hectares worden ingezaaid. Maar het is wel zorgelijk." Toch is Henk positief. "Zolang we flexibel blijven en meebewegen met de wereldmarkt, blijven de uien uit Reimerswaal overal ter wereld verkocht worden."

Omdat de uienhandel een piek heeft in de tweede helft van het jaar, is Henk een tweede onderneming gestart: Mega Schutting in Heinkenszand. "Daar is veel vraag naar in het voorjaar. Zo heb ik het hele jaar door werk voor ons personeel."

Veiligheid, service en slimme ICT-oplossingen voor het MKB

Zeeuws Zakelijk staat al meer dan dertig jaar klaar voor ondernemers in Zeeland. Het bedrijf biedt complete ICT-oplossingen voor het midden- en kleinbedrijf – van cyberveiligheid en werkplekbeheer tot telefonie en cloudoplossingen. “We richten ons vooral op bedrijven met 25 tot 250 werkplekken,” vertelt Henri Hoogstrate, commercieel manager. “We zorgen dat ondernemers zich kunnen richten op hun eigen werk, terwijl wij hun ICT-zorg uit handen nemen.”



Erik Hout, Henri Hoogstrate en Jan Willem Bol (vlnr).

Zeeuws Zakelijk wordt geleid door Jan Willem Bol, Erik Hout en Henri Hoogstrate. Met 25 medewerkers en een eigen helpdesk onderscheidt het bedrijf zich door persoonlijke ondersteuning. “Onze engineers staan direct in contact met klanten,” zegt Henri. “We houden de lijnen kort en denken actief mee. Of het nu gaat om een nieuwe werkplek, een beveiligingsincident of een telefonieproject: wij regelen het gewoon.”

Van ICT-leverancier naar strategische partner

De afgelopen jaren maakte Zeeuws Zakelijk een duidelijke ontwikkeling door. “We zijn getransformeerd van een traditionele ICT-leverancier naar een strategische Managed Service Provider,” legt Henri uit. “Dat betekent dat we klanten proactief begeleiden bij hun digitale strategie en continuïteit. We denken mee over risico's, veiligheid en groei.”

De diensten zijn breder en dieper geworden: van Microsoft 365-beveiliging en cyberweerbaarheid tot VoIP-telefonie via Teams en hybride cloudoplossingen in Azure. Ook hardware-beheer en lifecycle-management zijn belangrijke pijlers. “We leveren zowel nieuwe als refurbished apparatuur, afhankelijk van de behoefte van de klant.”

Investeren in kwaliteit en continuïteit

Zeeuws Zakelijk heeft de organisatie recent doorgelicht en processen verder geoptimaliseerd. “We hebben onze missie en visie aangescherpt, maar onze kernwaarden blijven hetzelfde: persoonlijk, eerlijk en nuchter,” zegt Henri. “Daarnaast werken we hard aan vier ISO-certificeringen. Voor ons is kwaliteit niet optioneel, maar de basis van alles wat we doen. In onze branche is stilstand écht achteruitgang.”

Tot slot zegt Henri nog: “We hebben binnen Zeeuws Zakelijk een duidelijke groeistrategie. We willen nóg meer redundantie en kennis, zodat klanten altijd kunnen rekenen op een team van experts. Uiteindelijk is dat waar het om draait: betrouwbaar, veilig en zorgeloos werken – elke dag opnieuw.”

Meer dan cijfers: persoonlijk advies voor elke fase van het ondernemerschap

Marjan Vermaire werkt al veertig jaar bij ABN AMRO, tegenwoordig als private banker voor (ex-) ondernemers bij ABN AMRO MeesPierson in Goes. Ze begon ooit als zakelijk adviseur en hielp jonge ondernemers met hun eerste bedrijfsrekening. “Sommige van die klanten begeleid ik nu bij de verkoop van hun bedrijf,” vertelt ze met een glimlach. “En tegenwoordig zit ik met hun kinderen aan tafel, die het bedrijf hebben overgenomen. Dat persoonlijke contact, vaak over generaties heen, maakt mijn werk zo bijzonder.”

Het team van ABN AMRO MeesPierson in Goes telt zestien medewerkers, onder wie beleggingsadviseurs en vermogensstructureerders. “We hebben een kantoor vlakbij het station en het centrum van Goes,” zegt Marjan. “Veel klanten vinden het prettig om hier op kantoor af te spreken, in alle rust. We praten dan over hun dromen, ambities en toekomstplannen. Maar ook over vermogensbeheer, vermogensplanning, bedrijfsoverdracht of filantropie – onderwerpen die vaak nauw met elkaar samenhangen.”

Ondernemend Reimerswaal

Marjan noemt zichzelf weleens de ‘financiële huisarts’. “Ik heb een goed netwerk, zowel intern als extern, waardoor ik klanten gericht kan doorverwijzen naar specialisten binnen de bank. Klanten hebben één vast contactpersoon, en dat persoonlijke lijntje – dichtbij huis – is onze kracht.” Over de Reimerswaalse ondernemers is Marjan enthousiast. “Het is een enorm ondernemende gemeente, met sterke sectoren zoals visserij, schaal- en schelpdieren, uien en landbouw. Veelal familiebedrijven, soms al in de vierde of vijfde generatie. De jonge generatie geeft daar een nieuwe impuls aan: ze automatiseren, vernieuwen en slaan hun vleugels uit, ook internationaal. Dat geeft energie.”

Ze ziet ook de Zeeuwse nuchterheid: “Ondernemers in Reimerswaal zijn soms wat bescheiden en afwachtend, terwijl ze zulke bijzondere producten maken die wereldwijd van betekenis zijn. Er gebeuren hier mooie dingen.”



Marjan Vermaire bij de Stenenbrug in Goes.

Kijken naar de toekomst

Marjan vertelt dat ze met klanten graag vooruitkijkt. “We maken samen een soort financiële foto: hoe ziet het vermogen er nu uit, wat verandert er bij verkoop van een bedrijf, en hoe kan dat op lange termijn goed worden beheerd? We bespreken wat iemand belangrijk vindt – behoud, groei of overdracht naar de volgende generatie. Met zo'n overzicht wordt duidelijk wat er nodig is om financiële rust te creëren en ruimte voor nieuwe plannen. Uiteindelijk gaat het erom dat vermogen bijdraagt aan wat iemand écht wil bereiken, voor zichzelf en de mensen eromheen.”

De sfeer onder Zeeuwse ondernemers stemt Marjan positief. “Ik merk veel ambitie en nieuwe ideeën. De volgende generatie wil het anders doen, duurzamer en innovatiever. Dat levert verrassende resultaten op – en dat is prachtig om te zien.”

Groen opladen en (bij)tanken langs de A58

Aan de op- en afrit van de A58 is Shell Rilland voor veel chauffeurs en reizigers een populaire vaste stop. Daar is de laatste twee jaar flink geïnvesteerd in elektrisch laden en HVO100-diesel. Dit jaar kregen de bakery en het restaurant een flinke opfrisbeurt – met behoud van de bekende sfeer. “We hebben een breed servicepakket voor de weggebruiker, met volop vers belegde broodjes en lekkere maaltijden in ons assortiment,” zegt eigenaar Wim van Gorsel.



Wim Van Gorsel samen met zijn dochter Linda in het nieuwe restaurant.

Zijn dochter Linda en vrouw Liduin spelen een belangrijke en prominente rol in het bedrijf. “In de zaak is veel aandacht voor huiselijkheid er is een stamtafel waar iedereen gezellig kan aanschuiven. Ons grote verlichte parkeerterrein heeft camerabewaking en voor de zomerdag hebben we een mooi terras beschikbaar. Shell Rilland werd een aantal jaren terug uitgeroepen tot beste Shell-tankstation van Nederland. Een titel waar het hele team nog steeds trots op is.”

Verse broodjes, streekproducten en XLCarwash

In de nieuwe bakery is er niet alleen een uitgebreid assortiment versgebakken broodjes, maar ook aan heerlijke uitsmijters, ambachtelijke gehaktballen en dagmaaltijden. In de

shop liggen streekproducten zoals Rillandse koolzaadonion en flesjes koudgeperste koolzaadolie van eigen duurzaam geteeld koolzaad. Op dit moment is men ook bezig met bloem en meel van eigen graan, gemalen door de Rillandse molen – een zichtbare link tussen tankstation en akker. Daarnaast is er natuurlijk de gebruikelijke tankshop met een breed aanbod, een douche en beschikt het tankstation over een uiterst moderne drive-in carwash. Die is óók geschikt voor verhoogde en verlengde bussen.

Clean Energy Hub

Shell Rilland is de eerste Clean Energy Hub van Zeeland en zette vorig jaar een volgende stap: een zwaardere aansluiting en meer laadcapaciteit. “We hebben echt puur mazzel gehad,”

vertelt Linda. “Een maand na onze aanvraag bleek dat het Zeeuwse net vol zit en die netcongestie duurt nog wel even. Onze aansluiting ging van 630 naar 1.600 kVA. Hierdoor kunnen we het aantal snelladers nog verder uitbreiden.” Er is nog ruimte voor meerdere 350/400 kW-laders.

Volop investeren in energietransitie

De Clean Energy Hub biedt meerdere niet-fossiele opties: de elektrische stroom die je kunt laden is afkomstig van Zeeuwse wind en via Zeeuwind gelabeld aan een Rillandse windmolen. Linda vervolgt: “Met HVO100 zijn we in januari 2023 begonnen en dat voorziet zeker in een behoefte. Elektrische trucks en bussen zijn duur in aanschaf en niet overal geschikt. Voor bedrijven die daar niet in kunnen of willen investeren, is HVO100 een heel goed alternatief dat gewoon in het bestaande wagenpark kan. De innovatieve Clean Energy Hub werd geopend door gedeputeerde Jo-Annes de Bat en wethouder Nico van der Hoest. Later kwam ook staatssecretaris Marnix van Rij naar Rilland om zich hierover te laten informeren.



Shell Rilland.

Elektrisch laden en de HVO100 pomp.

“Besturen kun je leren – daar help ik mensen graag bij”

Al twintig jaar zet Rinus van Stee uit Yerseke zich in om besturen van verenigingen en stichtingen te ondersteunen. Met zijn onderneming Albatros Training, Advies & Ondersteuning – kortweg Alba-TAO – helpt hij organisaties met goed bestuur, communicatie en praktische werkzaamheden binnen een bestuur.

“Sinds 2004 doe ik dit werk,” vertelt Rinus. “Ik werk alleen en ik ondersteun besturen zodat ze hun taken goed kunnen uitvoeren. Vaak is er een gebrek aan nieuwe bestuurders. Dan zegt iemand: ‘Dan doe ik het wel’, maar die persoon heeft daar verder geen ervaring mee. Ik help hem of haar dan op weg.”

Ondersteuning voor vrijwilligers en bestuurders

Volgens Rinus is deze vorm van ondersteuning uniek in Zeeland. “Volgens mij ben ik de enige in de provincie die dit op deze manier doet,” zegt hij. Gemeenten huurden hem jarenlang in om vrijwilligersorganisaties te versterken, maar dat gebeurt tegenwoordig minder. “Ik vind dat jammer, want vrijwilligers staan soms echt in de kou.”

Naast bestuurswerk ondersteunt Rinus ook bedrijven als directie-assistent. “Bij Piet van Oost BV en De Viskêete doe ik HR-werkzaamheden, personeelszaken, woordvoering en ik zorg dat mensen op tijd hun salaris krijgen. Ik loop altijd even een rondje door het bedrijf om te horen of er dingen zijn die opgelost moeten worden. Ook ben ik vertrouwenspersoon.” Zijn betrokkenheid reikt verder dan zijn bedrijf. “Ik ben ook nog verkeersregelaar bij onder andere de Sinterklaasintoct en de Dodenherdenking. Bij de laatste acht grote Mosseldagen was ik Veiligheidscoördinator. Dat komt door mijn achtergrond bij scouting – zo ben ik daarin gerold. En ik ben voorzitter van Tourist Information Yerseke. Dat loopt als een trein.”

Wat maakt zijn werk bijzonder?

Rinus krijgt veel positieve reacties. “Na trainingen vullen deelnemers een enquête in. Daar komen echt heel veel complimenten uit. Daar doe ik het voor.” Hij ziet ook uitdagingen in de regio. “Het personeelstekort speelt zowel bij ondernemers als bij organisaties waar ik voor werk.



Rinus van Stee bij de oesterputten van z'n broer Jaap.

Soms worden buitenlandse werknemers ingezet, zoals Oekraïners. Bij mijn broer in De Viskêete ondersteun ik hem ook bij die processen.”

Blik op de toekomst

Rinus blijft zich inzetten voor het belang van vrijwilligers en lokale organisaties. “Ik praat regelmatig met bestuurders van gemeenten. Het is belangrijk dat ze beseffen hoe cruciaal vrijwilligers zijn en wat zij nodig hebben. Ik blijf daar aandacht voor vragen.” Hij besluit: “Yerseke heeft veel cultuurhistorische waarde – vooral de oesterputten. Dat is een enorme toeristische trekker. Jammer dat de originele Mosseldagen niet meer doorgaan, want de belangstelling daarvoor was groot. Maar ik blijf me inzetten om ons dorp op de kaart te zetten.”

Lamb Weston onderzoekt mogelijkheden flexibel elektriciteitsverbruik

De energietransitie is in volle gang en ook bij Lamb Weston in Kruieningen staat duurzaamheid hoog op de agenda. Het bedrijf, wereldwijd actief in bevroren aardappelproducten, onderzoekt hoe het zijn energieverbruik slimmer en duurzamer kan organiseren. Half november presenteerde Lamb Weston de voorlopige inzichten van de Flex-E-studie, een onderzoek naar projecten die bijdragen aan CO₂-reductie en naar de manier waarop die projecten het

Een belangrijk aandachtspunt is het beter benutten van restwarmte, een maatregel die direct bijdraagt aan CO₂-reductie.

Vooruitkijken naar 2033 en verder

De resultaten helpen Lamb Weston niet alleen om het huidige energieverbruik te begrijpen, maar ook om toekomstplannen concreet te maken. In 2033 wil het bedrijf 25 procent minder CO₂ uitstoten ten opzichte van 2023. Het uiteindelijke doel is om in 2050 volledig CO₂-neutraal te produceren.

Rick benadrukt dat deze aanpak ook andere ondernemers kan inspireren: "Begin met inzicht in je eigen data – weet wanneer en waarvoor je energie gebruikt. Alleen dan kun je slimme keuzes maken. En werk samen – met netbeheerders, adviseurs en collega-ondernemers. De energietransitie kunnen we alleen samen doen."

Rick Verhage, Senior Process Engineer en projectleider van het onderzoek, vertelt dat de elektrificatie van processen een belangrijke stap is richting verduurzaming. "Onze doelstelling is om de beschikbare restwarmte optimaal te benutten om zo het gasverbruik te verminderen. In een volgende fase willen we de resterende restwarmte met behulp van elektrische opwerking verder opwaarderen, zodat het gasverbruik nog verder kan worden teruggedrongen. Daardoor neemt onze stroomvraag toe, terwijl het elektriciteitsnet in Nederland al zwaar belast is. We onderzoeken daarom ook hoe we op een slimme manier met die groeiende vraag kunnen omgaan – en tegelijk de netbeheerders mogelijk kunnen helpen in tijden van congestie."

we niet veel schuiven," legt Rick uit. "Maar binnen de energietransitie kijken we naar mogelijkheden om delen van ons verbruik in de toekomst wél flexibel te maken."

Samen met engineeringbureau Arcadis analyseerde Lamb Weston de energiedata van de fabriek in Kruieningen. Het bedrijf onderzocht welke duurzaamheidsprojecten technisch haalbaar zijn, wat die betekenen voor het elektriciteitsprofiel en hoe dat past binnen de capaciteit van het net.

Kansen voor flexibel verbruik

De Flex-E-studie (Flexibel Elektriciteitsverbruik) onderzoekt in hoeverre bedrijven hun elektriciteitsverbruik flexibel kunnen sturen, omdat aanvullend vast gecontracteerd vermogen niet langer vanzelfsprekend is. "Wij produceren 24 uur per dag, dus binnen het productieproces zelf kunnen

Rick Verhage voor de ingang van locatie Kruieningen.

